



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๒ หมู่ ๘ ต.ทุ่งเสลี่ยม อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย ๕๔๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางฉายศิริ บัวบาน.....ตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม.....โทรศัพท์ ๐๖๓-๒๔๕๘๗๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....-.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๑) การส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย มอบรางวัล คนดี ศรีบ้านทุ่ง	-อย่างน้อย ๑ครั้ง/ปี	-สร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน -อัตราพฤติกรรม เชิงบวกเพิ่มขึ้น	-	-ชมรมจริยธรรม -งานทรัพยากรบุคคล	✓			
	(๒) กิจกรรม อิมใจ ทำบุญตักบาตร ฟังธรรม (บวร)	-อย่างน้อย ๑ครั้ง/ปี	-คุณภาพชีวิต ผู้ป่วยดีขึ้น	-	-ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	๑ครั้ง/ปี	-ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน	-	-งานด้านITA	✓			
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมด้านจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม	-ทุกวันพุธของ เดือน	-พื้นที่สะอาดน่า อยู่น่าทำงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่ เกี่ยวข้องต่างๆ	-	-คณะกรรมการ ๕ส -เครือข่ายในพื้นที่	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมด้านกตัญญู	-ตามความ เหมาะสมตาม วันสำคัญต่างๆ	-ยกระดับความ ดีในบุคคล	-	-ชมรมจริยธรรม	✓		✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) โครงการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายอำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รพ.สต.๗ แห่ง	-ไม่พบการทุจริต ทุกรูปแบบ -ผลการประเมิน ภาพรวม>๙๕%	-	-คณะกรรมการ ควบคุมภายใน รพ. และเครือข่าย			✓	
	(๒) การประเมินระบบควบคุมภายใน ระบบ อีเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ(EIA)กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕ มิติ	ทุกมิติผ่าน เกณฑ์>๙๐%	-	-ผู้รับผิดชอบประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	✓	✓	✓	
	(๓) การประเมินระบบควบคุมภายใน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มตรวจสอบ ภายในกระทรวงสาธารณสุขประจำปี งบประมาณ๒๕๖๗	๑ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ๕ ๑๐๐%	-	คกก. ควบคุมภายใน ด้านควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) กิจกรรมการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ๒๕๖๗	-หน่วยงานมีผล ประเมิน ITA>๙๐%ของ ทุกไตรมาสอย่าง น้อย๑ครั้ง/ปี	ยกระดับการ พัฒนาด้านการ ประเมินITA	-	-คณะกรรมการ ITA	✓			
	(๒) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการITAและ คำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ๒๕๖๗	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-ITAระดับดีมาก -ชมรมจริยธรรม ต้นแบบ	-	-คณะกรรมการ ITA -ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) ประเมินITAประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	- ๔ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐% ทุกไตรมาส	-	-คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
(๔) พัฒนาสื่อให้ความรู้ พรบมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๒๕๖๒และประมาณจริยธรรม ข้าราชการ	-ปี๒๕๖๗	-ข้อร้องเรียน/ โทษวินัย=๐	-	-คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๕.คะแนน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐.....คน๗.....แห่ง๒๐.....คน

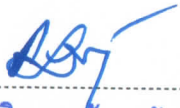
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางจินดา ย้อยสร้อยสุด)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 27 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ  (นายณริรักษ์ ธีภนะกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน 29/6/67
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗